

Formazione continua obbligatoria - Casi di esonero

Le **nuove** Linee Guida e di Coordinamento attuative del Regolamento per l'aggiornamento e sviluppo professionale continuo deliberate dal Consiglio Nazionale Architetti, Pianificatori, Paesaggisti e Conservatori nella seduta del 21 dicembre 2016 – e divulgate agli Ordini con circolare prot. 37 del 09/01/2017 - recitano all'art. 7 "Esoneri" quanto segue:

7. ESONERI

Il Consiglio dell'Ordine, su domanda motivata e documentata dell'interessato, può deliberare di esonerare, anche parzialmente, l'iscritto dallo svolgimento dell'attività formativa nei seguenti casi:

a) maternità, paternità e adozione, riducendo l'obbligo formativo di – 20 cfp per ciascuna maternità (paternità e adozione) nel triennio sperimentale e 30 cfp nel triennio ordinario, ivi compresi i 4 cfp obbligatori in materia di discipline ordinistiche;

b) malattia grave, infortunio, che determinino l'interruzione dell'attività professionale per almeno sei mesi continuativi;

c) altri casi di documentato impedimento derivante da cause di forza maggiore e situazioni di eccezionalità

d) docenti universitari a tempo pieno (ordinari, associati, ricercatori), iscritti nell'elenco speciale, ai quali è precluso l'esercizio della libera professione (Legge n. 382/1980).

Gli iscritti che non esercitano la professione neanche occasionalmente per tre anni, non sono tenuti a svolgere l'attività di formazione professionale continua.

Al tal fine gli aventi titolo devono presentare all'Ordine territoriale, per l'attività di verifica di competenza del medesimo, una dichiarazione nella quale l'iscritto, sotto la propria personale responsabilità, sostenga di:

· non essere in possesso di partita IVA, personale o societaria, né soggetto al relativo obbligo in relazione ad attività rientranti nell'oggetto della professione;

· non essere iscritto alla Cassa Nazionale di Previdenza e Assistenza, né soggetto al relativo obbligo;

· non esercitare l'attività professionale neanche occasionalmente e in qualsiasi forma (sia in forma di libero professionista che di dipendente).

L'esenzione di cui ai commi precedenti, da richiedere ogni anno, comporta la riduzione dei crediti formativi da acquisire in modo temporalmente proporzionale.

Gli iscritti provvedono direttamente, nella propria anagrafe formativa, a richiedere sulla piattaforma al proprio Ordine, l'esonero per l'obbligo formativo.

Per gli iscritti con almeno 20 anni di iscrizione all'albo la obbligatorietà formativa cessa al compimento del 70° anno di età.

Al tal fine gli aventi titolo devono provvedere direttamente, nella propria anagrafe formativa, a richiedere all'Ordine sulla piattaforma im@teria l'esonero per l'obbligo formativo, allegando l'allegata domanda (e, nel caso, restituendo il timbro).

fac-simile

**ALL'ORDINE DEGLI ARCHITETTI PPC
DELLE PROVINCE DI NOVARA E VCO**

**RICHIESTA DI ESONERO, ANCHE PARZIALE, DALLO SVOLGIMENTO
DELL'ATTIVITÀ FORMATIVA OBBLIGATORIA**

ai sensi del Regolamento per l'aggiornamento sviluppo professionale continuo in attuazione dell'art. 7 del DPR 7 agosto 2012 n. 137, e del punto 7 delle nuove Linee Guida **approvate dal Consiglio Nazionale Architetti PPC in data 21.12.2016**

Il sottoscritto

Nome _____ Cognome _____

Nato a _____ il _____

Residente (indirizzo, CAP, città)

Telefono _____ cell. _____ fax _____

Indirizzo e-mail _____

PEC _____

Codice Fiscale _____

Iscritto all'Ordine degli Architetti PPC della provincia di Novara e Vco con numero matricola

Sezione: ☐ A (laurea quinquennale o magistrale) ☐ B (laurea triennale)

Settore: ☐ Architettura ☐ Pianificazione territoriale ☐ Paesaggistica
☐ Conservazione dei beni architettonici e ambientali

consapevole delle sanzioni penali, in caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'articolo 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n.445

dichiara

di essere in una delle seguenti condizioni:

- o Maternità, paternità e adozione (riducendo l'obbligo formativo di 20 cfp per ciascuna maternità (paternità e adozione) nel triennio, ivi compresi i 4cfp in materia di discipline ordinistiche;
- o malattia grave, infortunio che determinino l'interruzione dell'attività professionale per almeno sei mesi continuativi;
- o altri casi di documentato impedimento derivante da cause di forza maggiore e situazioni di eccezionalità, tra cui – a titolo esemplificativo ma non esaustivo, trovarsi nelle seguenti condizioni di:
 - ° non essere in possesso di partita IVA, personale o societaria, né soggetto di relativo obbligo in relazione ad attività rientranti nell'oggetto della professione
 - ° non essere iscritto alla Cassa Nazionale di Previdenza e Assistenza,
 - ° non esercitare l'attività professionale neanche occasionalmente e in qualsiasi forma
 - ° essere dipendente pubblico ex art. 5.5 Linee Guida
- o docenti universitari a tempo pieno (ordinari, associati, ricercatori) iscritti nell'elenco speciale, ai quali è precluso l'esercizio della libera professione (L. 382/1980)

Chiede

pertanto di essere esonerato dallo svolgimento dell'attività formativa obbligatoria ai sensi del punto n. 7 delle Linee guida e di coordinamento attuative del Regolamento per l'aggiornamento e lo sviluppo professionale continuo

per il periodo: da _____ a _____

Al fine del riconoscimento dell'esenzione per malattia, infortunio o maternità, paternità o adozione si allega certificato medico.

Ai sensi dell'art. 5 delle norme regolamentari per l'uso del timbro, **consegno il timbro professionale per il periodo suindicato.**

n.b.: la consegna del timbro non è richiesta nei casi di maternità, paternità, adozione o malattia/infortunio.

Data _____

Firma _____

Allegato: - certificato medico nel caso di richiesta di esonero per malattia, infortunio o maternità, paternità o adozione.

Informazioni generali

I crediti formativi comunque acquisiti durante il periodo di maternità possono essere computati ai fini dell'assolvimento dell'obbligo.